



**СОВЕТ МИНИСТРОВ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «21» июня 2017 года № 378/17

г. Луганск

**Об утверждении временных порядков
установления квоты для трудоустройства молодежи на первое рабочее
место**

В соответствии со статьей 9 Трудового кодекса Луганской Народной Республики (с изменениями), статьями 28, 33, 41 Закона Луганской Народной Республики от 25.06.2014 № 14-І «О системе исполнительных органов государственной власти Луганской Народной Республики» (с изменениями), Совет Министров Луганской Народной Республики постановляет:

1. Утвердить:

Временный порядок установления квоты для трудоустройства молодежи на первое рабочее место;

Временный порядок установления предприятиям, учреждениям, организациям, финансируемым из бюджета, государственным и коммунальным (муниципальным) предприятиям, учреждениям квоты для трудоустройства молодежи на первое рабочее место.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.07.2017.

Председатель Совета Министров
Луганской Народной Республики

С. И. Козлов

УТВЕРЖДЕН
постановлением Совета Министров
Луганской Народной Республики
от «21» июня 2017 года № 378/17

Временный порядок установления квоты для трудоустройства молодежи на первое рабочее место

I. Общие положения

1.1. Временный порядок установления квоты для трудоустройства молодежи на первое рабочее место (далее – Порядок) устанавливает правовые, экономические и организационные основы квотирования рабочих мест для молодежи с целью обеспечения дополнительных гарантий занятости молодежи, испытывающей трудности в трудоустройстве.

Порядок разработан в соответствии с Временным Основным Законом (Конституцией) Луганской Народной Республики, Трудовым кодексом Луганской Народной Республики и определяет цель, условия, процедуру установления юридическим лицам и физическим лицам – предпринимателям квоты для трудоустройства молодежи на первое рабочее место, и порядок ее выполнения.

1.2. Целью установления квоты для трудоустройства молодежи на первое рабочее место является обеспечение дополнительных гарантий занятости молодежи, испытывающей трудности в трудоустройстве.

1.3. Действие настоящего Порядка не распространяется:

- 1) на органы государственной власти и местного самоуправления Луганской Народной Республики;
- 2) предприятия, учреждения, организации, финансируемые из бюджета;
- 3) государственные и коммунальные (муниципальные) предприятия, учреждения;
- 4) юридических лиц, находящихся в стадии ликвидации, реорганизации или банкротства;
- 5) физических лиц – предпринимателей, находящихся в стадии прекращения деятельности.

1.4. Основные понятия, используемые в настоящем Порядке:

термин «молодежь» употребляется в значении, приведенном в Законе Луганской Народной Республики «Об основах государственной молодежной политики»;

термин «работодатель» употребляется в значении, приведенном в Трудовом кодексе Луганской Народной Республики, за исключением физических лиц, вступающих в трудовые отношения с работниками в целях личного обслуживания и помощи по ведению домашнего хозяйства;

квотирование рабочих мест – выделение (резервирование) и/или создание рабочих мест в соответствии с установленной квотой для трудоустройства

молодежи, получившей высшее, среднее профессиональное образование, на первое рабочее место;

квота – минимальное количество рабочих мест для целей квотирования, устанавливаемое и рассчитываемое в соответствии с нормами настоящего Порядка;

выполненная квота – укомплектование квотируемых рабочих мест;

первое рабочее место – первое место работы для выпускников государственных организаций (учреждений) образования, получивших среднее профессиональное и высшее образование (за исключением работ временного характера);

невыполнение квоты – неисполнение работодателем обязанности по выделению (резервированию) и/или созданию рабочих мест для трудоустройства на первое рабочее место молодежи, получившей высшее, среднее профессиональное образование, в пределах установленной квоты, а равно обязанности по трудоустройству на квотируемые рабочие места лиц указанной категории;

рабочий год – период осуществления трудовой деятельности работником у работодателя, исчисляемый со дня трудоустройства к данному работодателю и равный по продолжительности календарному году.

II. Условия, размер и порядок установления квоты

2.1. Квота устанавливается работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Луганской Народной Республики, в зависимости от среднесписочной численности штатных работников, для приема на работу молодежи, которая получила высшее, среднее профессиональное образование и трудоустраивается на первое рабочее место.

2.2. Работодателям, среднесписочная численность штатных работников которых составляет от двадцати пяти до ста пятидесяти человек включительно, устанавливается квота для приема на работу молодежи, указанной в пункте 2.1 настоящего Порядка, в количестве одного человека (с учетом ранее принятых на работу и отработавших менее одного рабочего года).

2.3. Работодателям, среднесписочная численность штатных работников которых превышает сто пятьдесят человек, устанавливается квота для молодежи, указанной в пункте 2.1 настоящего Порядка, в размере не менее одного процента (с учетом ранее принятых на работу и отработавших менее одного рабочего года).

Если результатом расчета квоты является десятичная дробь, ее округление до целого числа осуществляется согласно правилам математического округления.

2.4. Работодатели самостоятельно ежегодно определяют размер квоты исходя из среднесписочной численности штатных работников за предшествующий год по данным, предоставляемым в органы статистики.

Работодатели в соответствии с установленной квотой выделяют (резервируют) и/или создают необходимое количество рабочих мест за счет

собственных средств.

2.5. Среднесписочная численность штатных работников, относящихся к категории молодежи, получившей высшее, среднее профессиональное образование, которой предоставлено первое рабочее место за отчетный год, исчисляется согласно методическим указаниям по статистике численности работников (с учетом ранее принятых на работу и отработавших менее одного рабочего года).

III. Права и обязанности работодателей

3.1. Работодатели имеют право:

получать от территориальных отделений Фонда социального страхования на случай безработицы Луганской Народной Республики (далее – территориальные отделения Фонда) бесплатную информацию о состоянии рынка труда.

3.2. Работодатели обязаны:

1) рассчитывать ежегодно размер квоты в соответствии с разделом II настоящего Порядка;

2) выделять (резервировать) и/или создавать рабочие места для трудоустройства молодежи, указанной в пункте 2.1 настоящего Порядка;

3) трудоустраивать молодежь, указанную в пункте 2.1 настоящего Порядка, согласно рассчитанной квоте как по направлению территориального отделения Фонда, так и самостоятельно;

4) предоставлять отчеты в территориальное отделение Фонда в сроки и по форме, которые определены настоящим Порядком (приложение № 1, приложение № 2);

5) в случае невыполнения квоты, перечислять в Фонд денежные средства в размере и порядке, которые определены пунктом 4.8 настоящего Порядка.

IV. Порядок зачета выполнения квоты и предоставляемая отчетность

4.1. Сбор информации о состоянии выполнения квоты для трудоустройства молодежи на первое рабочее место (приложение № 1) осуществляет территориальное отделение Фонда.

4.2. Работодатели с количеством работников от двадцати пяти человек и более ежегодно не позднее 1 марта года, следующего за отчетным, подают в территориальное отделение Фонда по месту своей регистрации в качестве работодателя информацию о состоянии выполнения квоты для трудоустройства молодежи на первое рабочее место (приложение № 1) и в случае невыполнения – о перечислении денежных средств в Фонд.

4.3. При приеме информации о состоянии выполнения квоты для трудоустройства молодежи на первое рабочее место (приложение № 1) территориальное отделение Фонда на основании предоставленных работодателем данных проверяет правильность исчисления работодателем

расчетной суммы денежных средств за невыполнение квоты.

4.4. Территориальным отделением Фонда не принимается информация о состоянии выполнения квоты для трудоустройства молодежи на первое рабочее место (приложение № 1), содержащая исправления, погрешности в расчетах.

4.5. Трудоустройство молодежи, указанной в пункте 2.1 настоящего Порядка, на котируемые рабочие места производится по направлениям территориальных отделений Фонда и самостоятельно работодателями.

4.6. При направлении для трудоустройства молодежи, указанной в пункте 2.1 настоящего Порядка, территориальное отделение Фонда выдает направление установленного образца с пометкой «в счет квоты». Работодатель в течение пяти рабочих дней в письменной форме, заверенной печатью, информирует территориальное отделение Фонда о дате приема, должности (профессии, специальности), номере и дате приказа (распоряжения) о приеме на работу данного лица.

В случае отказа в приеме на работу молодежи, указанной в пункте 2.1 настоящего Порядка, направленной Фондом, работодатель делает в корешке направления Фонда отметку о дате посещения молодежи и причине отказа в приеме на работу, заверяет ее печатью и возвращает направление молодежи.

4.7. Прием молодежи, которой предоставляется первое рабочее место, получившей высшее, среднее профессиональное образование, на котируемые рабочие места, а также увольнение с котируемых рабочих мест осуществляются в соответствии с трудовым законодательством.

4.8. В случае невыполнения квоты, работодатели до момента подачи ежегодного отчета перечисляют денежные средства в Фонд.

Ежегодный размер перечисляемых денежных средств за каждое неукомплектованное рабочее место молодежью, указанной в пункте 2.1 настоящего Порядка, в рамках рассчитанной квоты равен пятидесяти процентам двенадцатикратного размера средней номинальной заработной платы штатных работников по видам экономической деятельности по Луганской Народной Республике за месяц, предшествующий отчетному периоду.

Расчет суммы денежных средств, подлежащих перечислению в Фонд, в случае невыполнения квоты для приема на работу молодежи, указанной в пункте 2.1 настоящего Порядка, осуществляется работодателями самостоятельно на основании официальной статистической информации о размере средней номинальной заработной платы штатных работников по видам экономической деятельности по Луганской Народной Республике за месяц, предшествующий отчетному периоду.

Работодатели предоставляют копию квитанции / платежного поручения с отметкой банка об оплате, подтверждающую осуществление вышеуказанного перечисления, вместе с информацией о состоянии выполнения квоты для трудоустройства молодежи на первое рабочее место (приложение № 1) в территориальное отделение Фонда по месту своей регистрации в качестве работодателей.

Положения настоящего пункта не распространяются на неприбыльные

учреждения и организации (при наличии справки, подтверждающей включение в реестр неприбыльных учреждений и организаций).

4.9. Перечисление в Фонд денежных средств в случае невыполнения квоты для приема на работу молодежи, получившей высшее, среднее профессиональное образование, которой предоставляется первое рабочее место, не освобождает работодателя от обязанности дальнейшего выполнения квоты для приема на работу данной категории молодежи в последующие месяцы.

4.10. Задолженность работодателей перед Фондом по перечислению денежных средств за невыполнение квоты может быть взыскана в принудительном порядке в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики.

V. Порядок перечисления работодателями денежных средств в Фонд

5.1. Перечисление денежных средств производится путем безналичных расчетов или внесения наличных денежных средств через отделения Государственного банка Луганской Народной Республики. Платежные поручения на перечисление денежных средств за невыполнение квоты, предоставляемые в банк, выписываются на всю причитающуюся сумму, независимо от наличия средств на счете работодателя.

При оформлении платежного поручения указывается период, за который производится оплата.

5.2. Перечисление денежных средств за невыполнение квоты осуществляется на внебюджетный счет Фонда, специально открытый в Государственном казначействе Луганской Народной Республики по балансовому счёту 3717 «Счета государственных внебюджетных фондов» для зачисления денежных средств за невыполнение квоты.

5.3. Работодатель несет ответственность за правильность расчета и своевременность перечисления денежных средств в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики.

VI. Порядок использования средств, полученных от работодателей за невыполнение квоты

6.1. Финансовые средства, полученные от работодателей за невыполнение квоты по трудоустройству молодежи, аккумулируются на внебюджетном счете Фонда, специально открытом в Государственном казначействе Луганской Народной Республики по балансовому счёту 3717 «Счета государственных внебюджетных фондов» для зачисления денежных средств за невыполнение квоты.

6.2. Порядок и условия использования средств устанавливаются Советом Министров Луганской Народной Республики.

VII. Ответственность

7.1. За несоблюдение требований настоящего Порядка работодатели несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Луганской Народной Республики. Привлечение работодателя к предусмотренной действующим законодательством ответственности за невыполнение квоты не освобождает его от перечисления денежных средств, предусмотренных настоящим Порядком.

VIII. Заключительные положения

8.1. Работодатели самостоятельно определяют размер квоты на второе полугодие 2017 года исходя из среднесписочной численности штатных работников за предшествующее полугодие 2017 года по данным, предоставляемым в органы статистики.

8.2. Среднесписочная численность штатных работников за полугодие, предшествующее отчетному периоду, исчисляется согласно методическим указаниям по статистике численности работников. В случае невыполнения квоты, работодатели до момента подачи отчета за полугодие перечисляют денежные средства в Фонд.

8.3. Полугодовой размер перечисляемых денежных средств за каждое неукomплектованное молодежью рабочее место в рамках рассчитанной квоты равен пятидесяти процентам шестикратного размера средней номинальной заработной платы штатных работников по видам экономической деятельности по Луганской Народной Республике за месяц, предшествующий отчетному периоду.

Расчет суммы денежных средств, подлежащих перечислению в Фонд, в случае невыполнения квоты для приема на работу молодежи, осуществляется работодателями самостоятельно на основании официальной статистической информации о размере средней номинальной заработной платы штатных работников по видам экономической деятельности по Луганской Народной Республике за месяц, предшествующий отчетному периоду.

Работодатели предоставляют в территориальное отделение Фонда по месту своей регистрации копию квитанции / платежного поручения с отметкой банка об оплате, подтверждающую осуществление вышеуказанного перечисления, вместе с предоставлением информации о выполнении квоты для трудоустройства молодежи на первое рабочее место (приложение № 1).

Периодом для расчета квоты и суммы денежных средств за ее невыполнение является первое полугодие 2017 года.

Положения настоящего пункта не распространяются на неприбыльные учреждения и организации (при наличии справки, подтверждающей включение в реестр неприбыльных учреждений и организаций).

Исполняющий обязанности
Министра Совета Министров
Луганской Народной Республики

Н. И. Хоршева

Приложение № 1
ко Временному порядку установления
квоты для трудоустройства молодежи
на первое рабочее место

**Информация о состоянии выполнения квоты для трудоустройства
молодежи на первое рабочее место за 20 ____ год, подаваемая в**

(наименование территориального отделения ФССНСБ ЛНР)

Полное наименование юридического лица или фамилия, имя, отчество
физического лица – предпринимателя _____

Сокращенное наименование юридического лица

ОГРН ЕГРЮЛ (для юридических лиц) _____

регистрационный номер учетной карточки плательщика налогов
или серия и номер паспорта (для физических лиц – предпринимателей)

Ф.И.О. руководителя

Телефон _____ факс _____

Фактический адрес

Информация о состоянии выполнения квоты для трудоустройства молодежи на первое рабочее место

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1	2	3
1	Среднесписочная численность штатных работников за год, предшествующий отчетному (чел.)	
2	Рассчитанная квота (ед.)	
3	Среднесписочная численность штатных работников, относящихся к категории молодежи, получившей высшее, среднее профессиональное образование, которой предоставлено первое рабочее место за отчетный год (чел.)	
4	Количество неукомплектованных рабочих мест молодежью, которой предоставляется первое рабочее место, получившей высшее, среднее профессиональное образование (ед.), в рамках рассчитанной квоты (строка 2 – строка 3, в случае перевыполнения квоты значение равно 0)	
5	Расчетная сумма денежных средств (рос. руб.) за невыполнение квоты (размер перечисляемых денежных средств за каждое неукомплектованное рабочее место x строка 4, для неприбыльных учреждений и организаций значение равно 0)	
6	Задолженность на начало отчетного периода (рос. руб.)	
7	Перечислено в ФССНСБ ЛНР за невыполнение квоты в отчетном периоде (рос. руб.)	
8	Задолженность (рос. руб.) на конец отчетного периода (строка 5 + строка 6 – строка 7)	

Дата заполнения « ____ » _____ 20__ года

Руководитель _____
(подпись, инициалы, фамилия)

М.П.

Исполнитель _____
(должность, подпись, инициалы, фамилия, № телефона)

Дата принятия « ____ » _____ 20__ года

Ответственное лицо, принявшее отчет _____

Приложение № 2
ко Временному порядку установления
квоты для трудоустройства молодежи
на первое рабочее место

Отчет
о наличии вакансий
для трудоустройства молодежи на первое рабочее место
в счет квоты

по состоянию на _____ 20____

Подают	Сроки подачи
Юридические лица (независимо от формы собственности), а также физические лица – предприниматели – территориальным отделениям Фонда по месту государственной регистрации в качестве юридических лиц и физических лиц – предпринимателей (по местонахождению – для иных субъектов, наделенных правом заключать трудовые договоры)	При наличии вакансий не позднее 3 рабочих дней от даты открытия вакансии(й)

Наименование территориального отделения ФССНСБ ЛНР, которому подается отчет:

Наименование юридического лица/ физического лица – предпринимателя, составителя отчета:

ОГРН ЕГРЮЛ (для юридических лиц) _____

регистрационный номер учетной карточки плательщика налогов
или серия и номер паспорта (для физических лиц – предпринимателей)

Номер и дата свидетельства о регистрации в ЛНР _____

Юридический адрес: _____

Фактический адрес: _____

Контактные телефоны: _____

Факс, электронная почта: _____

Основной вид экономической деятельности: _____

Форма собственности _____

ХАРАКТЕРИСТИКА ВАКАНТНОГО МЕСТА

Код строки	Название должности	Код профессии	Количество вакансий	Характер работы	Режим работы	Условия труда	Зарботная плата (доход)	Примечание
А	1	2	3	4	5	6	7	8

ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПРЕТЕНДЕНТУ НА ВАКАНСИЮ

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

Код строки	Стаж работы по профессии (на должности)	Уровень образования	Специальность/профессия (код, название)	Образовательно-квалификационный уровень/квалификационный уровень (разряд, класс, категория)	Место проведения работ	Дополнительные навыки, характеристики лица и отдельные требования к нему	Категория граждан, испытывающих трудности в поиске работы
А	9	10	11	12	13	14	15

Дата заполнения «__» _____ 20__ года

Руководитель _____
(подпись, инициалы, фамилия)**М.П.**Исполнитель _____
(должность, подпись, инициалы, фамилия, № телефона)

Дата принятия «__» _____ 20__ года

Ответственное лицо, принявшее отчет _____

УТВЕРЖДЕН
постановлением Совета Министров
Луганской Народной Республики
от «21» июня 2017 года № 378/17

**Временный порядок установления
предприятиям, учреждениям, организациям, финансируемым из бюджета,
государственным и коммунальным (муниципальным) предприятиям,
учреждениям квоты
для трудоустройства молодежи на первое рабочее место**

I. Общие положения

1.1. Временный порядок установления предприятиям, учреждениям, организациям, финансируемым из бюджета, государственным и коммунальным (муниципальным) предприятиям, учреждениям квоты для трудоустройства молодежи на первое рабочее место (далее – Порядок) определяет процедуру установления всем предприятиям, учреждениям, организациям, финансируемым из бюджета, государственным и коммунальным (муниципальным) предприятиям, учреждениям (далее – работодатель) квоты для трудоустройства молодежи на первое рабочее место.

1.2. Целью установления квоты для трудоустройства молодежи на первое рабочее место является обеспечение дополнительных гарантий занятости молодежи, испытывающей трудности в трудоустройстве.

1.3. Основные понятия, используемые в настоящем Порядке:

термин «молодежь» употребляется в значении, приведенном в Законе Луганской Народной Республики «Об основах государственной молодежной политики»;

квотирование рабочих мест – выделение (резервирование) и/или создание рабочих мест в соответствии с установленной квотой для трудоустройства молодежи, получившей высшее, среднее профессиональное образование, на первое рабочее место;

квота – минимальное количество рабочих мест для целей квотирования, устанавливаемое и рассчитываемое в соответствии с нормами настоящего Порядка;

выполненная квота – укомплектование квотируемых рабочих мест;

первое рабочее место – первое место работы для выпускников государственных организаций (учреждений) образования, получивших среднее профессиональное и высшее образование (за исключением работ временного характера);

рабочий год – период осуществления трудовой деятельности работником у работодателя, исчисляемый со дня трудоустройства к данному работодателю и равный по продолжительности календарному году.

II. Размер и порядок установления квоты

2.1. Исполнительный орган государственной власти, осуществляющий функции и полномочия учредителя предприятий, учреждений, организаций Луганской Народной Республики государственной формы собственности или функции и полномочия по управлению коммунальными предприятиями, учреждениями, находящимися в собственности территориальных громад сел, поселков, городов и районов (далее – исполнительный орган государственной власти), ежегодно правовым актом устанавливает подведомственным работодателям квоту для приема на работу молодежи, которая получила высшее, среднее профессиональное образование и трудоустраивается на первое рабочее место, сроки и форму подачи информации о выполнении квоты.

2.2. Общее количество мест, квотируемых исполнительным органом государственной власти для приема на работу молодежи, указанной в пункте 2.1 настоящего Порядка, должно составлять не менее одного процента суммарной штатной численности подведомственных работодателей.

2.3. При установлении исполнительным органом государственной власти подведомственным работодателям квоты для приема на работу молодежи учитывается молодежь, указанная в пункте 2.1 настоящего Порядка, ранее принятая на работу и отработавшая менее одного рабочего года.

2.4. Правовой акт исполнительного органа государственной власти, устанавливающий квоту для приема на работу молодежи, которая получила высшее, среднее профессиональное образование и трудоустраивается на первое рабочее место, является обязательным для исполнения всеми подведомственными работодателями.

2.5. Руководитель исполнительного органа государственной власти имеет право в соответствии с нормами законодательства Луганской Народной Республики привлекать руководителя подведомственного работодателя к ответственности за невыполнение установленной квоты.

III. Контроль и предоставление отчетности

3.1. Предприятия, учреждения, организации, финансируемые из бюджета, государственные и коммунальные (муниципальные) предприятия, учреждения ежегодно подают в исполнительный орган государственной власти, установивший им квоту для трудоустройства молодежи на первое рабочее место, информацию о состоянии выполнения квоты в сроки и по форме, установленные исполнительным органом государственной власти.

3.2. Контроль за выполнением подведомственными работодателями установленной квоты и своевременностью предоставления информации о состоянии выполнения квоты для трудоустройства молодежи на первое рабочее место осуществляют исполнительные органы государственной власти.

3.3. Исполнительные органы государственной власти ежегодно, не позднее 1 марта года, следующего за отчетным, направляют в исполнительный орган государственной власти Луганской Народной Республики,

осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере труда, трудовых отношений и иных, связанных с ними отношений, занятости населения, сводную информацию о состоянии выполнения квоты для трудоустройства молодежи на первое рабочее место по подведомственным работодателям в соответствии с приложением к настоящему Порядку.

IV. Заключительные положения

4.1. Исполнительный орган государственной власти устанавливает подведомственным работодателям квоту для приема на работу молодежи, которая получила высшее, среднее профессиональное образование и трудоустраивается на первое рабочее место, на второе полугодие 2017 года в соответствии с разделом II настоящего Порядка.

4.2. Предоставление отчетности за второе полугодие 2017 года осуществляется в соответствии с разделом III настоящего Порядка.

Исполняющий обязанности
Министра Совета Министров
Луганской Народной Республики

Н. И. Хоршева

Приложение
 ко Временному порядку установления
 государственным предприятиям,
 учреждениям, организациям,
 финансируемым из бюджета,
 государственным унитарным и
 коммунальным предприятиям,
 учреждениям квоты для
 трудоустройства молодежи на первое
 рабочее место

**Информация о состоянии выполнения квоты для трудоустройства
 молодежи на первое рабочее место за 20 ____ год по**

(наименование исполнительного органа государственной власти ЛНР)

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1	2	3
1	Количество подведомственных работодателей (ед.)	
2	Суммарная штатная численность подведомственных работодателей в году, предшествующем отчетному (чел.)	
3	Квота (ед.), установленная подведомственным работодателям	
4	Суммарная численность штатных работников, относящихся к категории молодежи, получившей высшее, среднее профессиональное образование, которой предоставлено первое рабочее место у подведомственных работодателей в отчетном году (чел.)	
5	Квота выполнена (да / нет)	
6	Количество укомплектованных рабочих мест сверх квоты (ед.)	
7	Количество неукомплектованных рабочих мест в рамках квоты (ед.)	

Дата заполнения « ____ » _____ 20 ____ года

Руководитель _____
 (подпись, инициалы, фамилия)

М.П.

Исполнитель _____
 (должность, подпись, инициалы, фамилия, № телефона)